

Министерство культуры Свердловской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«УРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР НАРОДНОГО ИСКУССТВА ИМЕНИ Е.П.РОДЫГИНА»

ПРИКАЗ

«24 » август 2023

№ 147

г. Екатеринбург

**Об утверждении инструктивно-методических
материалов по вопросам профилактики
противодействия коррупции**

В целях реализации принимаемых мер для выполнения подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить инструктивно-методические материалы по вопросам профилактики противодействия коррупции (Приложение 1).
2. Начальнику отдела кадров Корепановой Н.А. ознакомить с данными инструктивно-методическими материалами всех сотрудников учреждения в срок до 01.09.2023.
3. Начальнику отдела рекламы и PR Костяновской В.А. разместить инструктивно-методические материалы по вопросам профилактики противодействия коррупции на официальном сайте учреждения в срок до 01.09.2023.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя директора по общим вопросам Ромодину Л.В.

Директор

М.М. Боровкова

С приказом ознакомлены и согласны:

№	Должность	ФИО	Дата	Подпись
1.	заместитель директора	Ромодина Л.В.	24.08.23	
2.	начальник отдела кадров	Корепанова Н.А.	24.08.23	
3.	начальник отдела	Костяновская В.А.	24.08.23	
4.	главный дирижер УГРО	Шкарупа Л.П.	18.08.23	

Инструктивно-методические материалы по вопросам профилактики противодействия коррупции (<https://urfolk-art.ru/protivodejstvie-korrupcii>)

I. Введение

1. Цели и задачи инструктивно-методических материалов

Инструктивно-методические материалы по противодействию коррупции (далее - Методические материалы) разработаны в соответствии с подпунктом «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и созданы по результатам мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в организации, подведомственной Министерству культуры Свердловской области в 2023 году.

Целью Методических материалов является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.

Задачами Методических материалов является:

- информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции;
- обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных действий от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может

способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Субъектами, для которых разработаны Методические материалы, являются работники учреждения.

Методические материалы могут быть использованы в целях разработки и реализации в учреждении конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, включая разработку и внедрение соответствующих регулирующих документов и методических материалов.

Работники учреждения могут использовать Методические рекомендации в целях получения сведений об обязанностях, которые могут быть возложены на работников организации в связи с реализацией антикоррупционных мер.

II. Нормативное правовое обеспечение

1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции

1.1. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность учреждения разрабатывать, и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

1.2. Ответственность юридических лиц

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица. Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответственности, предусмотренной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся руководители организаций.

Организации должны учитывать положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700.

Названные требования, исходя из положений пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распространяются на лиц, замещавших должности федеральной государственной службы, включенные в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557, либо в перечень должностей, утвержденный руководителем государственного органа в соответствии с разделом III названного перечня. Перечни должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы утверждаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления (пункт 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925).

Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

1.2. Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с

законодательством Российской Федерации. Соответствующие выдержки из нормативных правовых актов приведены в Приложении 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор, может быть, расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

III. Основные принципы противодействия коррупции в учреждении

При создании системы мер противодействия коррупции учреждение основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства.
3. Принцип вовлеченности работников.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

IV. Антикоррупционная политика учреждения

1. Антикоррупционная политика учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Сведения о реализуемых антикоррупционных мероприятиях отражены в локальных актах: «Положение об антикоррупционной политике ГАУК СО УрЦНИ» (утверждено Приказом №180 от 11.12.2017), «Положение о противодействии коррупции в ГАУК СО УрЦНИ» (утверждено Приказом №74 от 14.04.2022), «Положение об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» (утверждено Приказом №54 от 13.03.2019).

2. Примерами общих обязанностей работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в учреждении о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в учреждении о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики в учреждении о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут быть включены права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Противодействие коррупции обеспечивается через реализацию планов по антикоррупционному просвещению и антимонопольному комплаенсу (Приказ №81 от 18.05.2021 «Об утверждении Плана работы по антикоррупционному просвещению на 2021-2023 гг.»; Приказ №173 от 30.11.2021 «Об утверждении плана работы по противодействию коррупции на 2022-2023 годы»). Комиссия по противодействию коррупции контролирует выполнение планов по антикоррупционному просвещению и антимонопольному комплаенсу. Комиссия работает на основании Положения о комиссии по противодействию коррупции, утвержденного Приказом № 180 от 11.12.2017.

Лица, ответственные за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов отражены в Приказе №52 от 13.03.2023 «О создании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГАУК СО УрЦНИ».

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру учреждения. В этих целях разработан и принят кодекс этики и служебного поведения работников организации («Кодекс корпоративной этики», Глава 16 Правил внутреннего трудового распорядка ГАУК СО УрЦНИ (утвержден Приказом от 25.02.2022 № 24).

Консультирование работников учреждения по вопросам противодействия коррупции проводится на постоянной основе работниками юридической службы учреждения, ведется разъяснительная работа по ответственности за взятничество и посредничество во взятничестве. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности. Обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям

нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации, в том числе: требований антикоррупционной политики, предусматривает:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководству организации и ее работникам следует также обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

- приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;
- скрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного документа. Так, в частности, финансовые организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

В антикоррупционной работе, осуществляющейся при взаимодействии с организациями-контрагентами выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ,

политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Стандартная антикоррупционная оговорка включается в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения и заключаемые учреждением с другими организациями-контрагентами.

Статья 290. Получение взятки

1. Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе -

наказывается штрафом в размере от двадцатипятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

Деяния, предусмотренные частями первой, третьей, четвертой настоящей статьи, если они совершены:

- а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;
- б) с вымогательством взятки;
- в) в крупном размере, -

наказываются штрафом в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет и со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.

Деяния, предусмотренные частями первой, третьей, четвертой и пунктами «а» и «б» части пятой настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере, -

наказываются штрафом в размере от восьмидесятикратной до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

Примечания. 1. Значительным размером взятки в настоящей статье, статьях 291 и 291.1 настоящего Кодекса признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие двадцать пять тысяч рублей, крупным размером взятки - превышающие сто пятьдесят тысяч рублей, особо крупным размером взятки - превышающие один миллион рублей.

Статья 291. Дача взятки

1. Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника - наказывается штрафом в размере от пятнадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере десятикратной суммы взятки.

2. Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника в значительном размере -

наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере пятнадцатикратной суммы взятки.

3. Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) -

наказывается штрафом в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки либо лишением свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки.

4. Деяния, предусмотренные частями первой - третьей настоящей статьи, если они совершены:

- а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;
- б) в крупном размере, -

наказываются штрафом в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от пяти до десяти лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.

Деяния, предусмотренные частями первой - четвертой настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере, -

наказываются штрафом в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

Примечание. Лицо, давшее взятку, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве

1. Посредничество во взяточничестве, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере, -

наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

2. Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) либо лицом с использованием своего служебного положения -

наказывается штрафом в размере от тридцатикратной до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от трех до семи лет со штрафом в размере тридцатикратной суммы взятки.

3. Посредничество во взяточничестве, совершенное:

- а) группой лиц по предварительному сговору или организованной группой;
- б) в крупном размере, -

наказывается штрафом в размере от шестидесятикратной до восьмидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере шестидесятикратной суммы взятки.

4. Посредничество во взяточничестве, совершенное в особо крупном размере, -

наказывается штрафом в размере от семидесятикратной до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок от семи до двенадцати лет со штрафом в размере семидесятикратной суммы взятки.

5. Обещание или предложение посредничества во взяточничестве -

наказывается штрафом в размере от пятнадцатикратной до семидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или штрафом в размере от двадцати пяти тысяч до пятисот миллионов рублей с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до семи лет со штрафом в размере от десятикратной до шестидесятикратной суммы взятки.

Примечание. Лицо, являющееся посредником во взяточничестве, освобождается от уголовной ответственности, если оно после совершения преступления активно способствовало раскрытию и (или) пресечению преступления и добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.

Статья 292. Служебный подлог

1. Служебный подлог, то есть внесение должностным лицом, а также государственным служащим или служащим органа местного самоуправления, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти действия совершены из корыстной или иной личной заинтересованности (при отсутствии признаков преступления, предусмотренного частью первой статьи 292.1 настоящего Кодекса). -

наказываются штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

2. Те же действия, повлекшие существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства, -наказываются штрафом в размере от ста тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Статья 304. Провокация взятки либо коммерческого подкупа

Провокация взятки либо коммерческого подкупа, то есть попытка передачи должностному лицу либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа, -

наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

В связи с вопросами, возникающими у судов при рассмотрении уголовных дел о взяточничестве (статьи 290, 291 и 291.1 УК РФ) и об иных связанных с ним преступлениях, в том числе коррупционных (в частности, предусмотренных статьями 159, 160, 204, 292, 304 УК РФ), и в целях обеспечения единства судебной практики Пленумом Верховного Суда Российской Федерации, руководствуясь статьей 126 Конституции Российской Федерации, статьями 9, 14 Федерального конституционного закона от 7 февраля 2011 года № 1-ФКЗ «О судах общей юрисдикции в Российской Федерации», были даны разъяснения о применении положений законодательства о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях**.

В соответствии со статьей 151 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации предварительное следствие производится:

- следователями Следственного комитета Российской Федерации - по уголовным делам о преступлениях, предусмотренных статьями 201 («Злоупотребление полномочиями»), 204 («Коммерческий подкуп»), 285 («Злоупотребление должностными полномочиями»), 290 («Получение взятки»), 291 («Дача взятки»), 291.1 («Посредничество во взяточничестве»), 292 («Служебный подлог»), 304 («Провокация взятки либо коммерческого подкупа») УК РФ;

- следователями органов внутренних дел Российской Федерации - по уголовным делам о преступлениях, предусмотренных статьями 159 («Мошенничество») частями 2-4, 159.4 («Мошенничество в сфере предпринимательской деятельности») частями 2 и 3, 201 («Злоупотребление полномочиями»), 304 («Провокация взятки либо коммерческого подкупа») УК РФ.

Кроме этого, частью 5 статьи 151 УПК РФ устанавливается, что предварительное следствие по уголовным делам о преступлениях, предусмотренных статьями 159 («Мошенничество») частями 2-4, 159.4 («Мошенничество в сфере предпринимательской деятельности») частями 2 и 3, 201 («Злоупотребление полномочиями»), может производиться также следователями органа, выявившего эти преступления.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

Статья 19.28. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

1. Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, -

влечет наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до трехкратной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее одного миллиона рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

2. Действия, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, совершенные в крупном размере, -

влекут наложение административного штрафа на юридических лиц до тридцатикратного размера суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее двадцати миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

3. Действия, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, совершенные в особо крупном размере, -

влекут наложение административного штрафа на юридических лиц в размере до стократной суммы денежных средств, стоимости ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, незаконно переданных или оказанных либо обещанных или предложенных от имени юридического лица, но не менее ста миллионов рублей с конфискацией денег, ценных бумаг, иного имущества или стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

В настоящей статье крупным размером признаются сумма денег, стоимость ценных бумаг, иного имущества, услуг имущественного характера, иных имущественных прав, превышающие один миллион рублей, особо крупным размером - превышающие двадцать миллионов рублей.

В Обзоре судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2012 года, утвержденном Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 10 апреля 2013 г. (далее - Обзор), даны разъяснения по вопросу возможности привлечения юридического лица к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП РФ, до вступления в законную силу обвинительного приговора в отношении физического лица, действовавшего от его имени или в его интересах, а также в случае отказа должностного лица принять деньги, ценные бумаги, иное имущество, предлагаемые от имени или в интересах юридического лица за совершение им в интересах данного юридического лица действия (бездействие), связанного с занимаемым этим должностным лицом служебным положением.

По итогам анализа положений статьи 19.28 КоАП РФ и статьи 14 Федерального закона от № 273-ФЗ Верховный Суд Российской Федерации в названном Обзоре пришел к выводу, что действующее законодательство не исключает возможность одновременного возбуждения уголовного дела в отношении физического лица (например, по статье 291 УК РФ - дача взятки) и дела об административном правонарушении в отношении юридического лица по статье 19.28 КоАП РФ (незаконное вознаграждение от имени юридического лица), в интересах которого действовало это физическое лицо.

Статья 19.29. Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего

Привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, заменившего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер и предназначен исключительно для внутреннего пользования учреждения.

Механизм ознакомления и контроля в доведении информации по противодействию коррупции до сотрудников ГАУК СО УрЦНИ заключается в том, чтобы при оформлении сотрудника на работу его в обязательном порядке знакомили со всеми локальными актами учреждения. Ознакомление с документами осуществляют специалист отдела кадров и начальник отдела (структурного подразделения). Работник, ознакомившийся с документами, ставит свою подпись.

13.07.2023 (дата создания материалов)

С приказом № 147 от 24.07.2023

«Об утверждении инструктивно-методических материалов по вопросам профилактики противодействия коррупции»

ознакомлены:

административное управление

Гаврилов Игорь Николаевич	заместитель директора
Гуминюк Елена Александровна	главный бухгалтер
Старкова Надежда Владимировна	заместитель директора

бухгалтерия

Антипина Людмила Владимировна	бухгалтер
Зорина Ольга Алексеевна	бухгалтер
Самойлова Светлана Анатольевна	зам. главного бухгалтера
Прокина Елена Анатольевна	экономист
Тимофеева Вера Вячеславовна	бухгалтер

общий отдел

Виноградова Ирина Николаевна	помощник директора
Поскребышева Надежда Викторовна	контрактный управляющий
Хайрутдинова Маргарита Ивановна	системный администратор
Узунова Ольга Валерьевна	юрисконсульт
Пермякова Елена Витальевна	секретарь директора

отдел хозяйства и снабжения

Пименова Наталья Леонидовна	начальник отдела
Мусрепова Гульнара Маратовна	зав. складом
Коротаева Светлана Рамильевна	уборщик помещений
Камильянова Светлана Ниязиевна	уборщик помещений
Скорынина Светлана Анатольевна	уборщик помещений
Лапина Ирина Серафимовна	уборщик помещений
Першина Марита Васильевна	уборщик помещений
Еровикова Ксения Геннадьевна	уборщик помещений
Лепешонок Татьяна Ивановна	уборщик помещений

автотранспортный отдел

Мавлетеев Александр Юрьевич	начальник отдела
Ловков Евгений Александрович	водитель
Сурков Николай Алексеевич	водитель
Борисов Валерий Геннадьевич	водитель
Трубников Андрей Владимирович	водитель

технический отдел

Новиков Сергей Иванович	главный инженер
Сапаев Эдуард Петрович	специалист по ОТ
Белоусов Владимир Константинович	слесарь
Решетников Николай Георгиевич	слесарь
Жуков Юрий Анатольевич	рабочий по обслуживанию

отдел энергообеспечения

Самсонов Мирослав Витальевич	техник-электрик
Кузнецов Андрей Юрьевич	электромонтер

отдел безопасности

Веденников Сергей Анатольевич	начальник отдела
-------------------------------	------------------

Санкт-Петербург
Санкт-Петербург

швейно-костюмерный цех

Пермякова Зинаида Сергеевна	заведующий костюмерной	<i>Пермякова</i>
Таланова Юлия Вадимовна	швея	<i>Таланова</i>
Истомина Светлана Борисовна	костюмер	<i>Истомина</i>
Нежданова Елена Вячеславовна	костюмер	<i>Нежданова</i>
Богатырева Лариса Серафимовна	костюмер	<i>Богатырева</i>
Кулигина Елена Николаевна	закройщик	<i>Кулигина</i>
Налимова Тамара Васильевна	закройщик	<i>Налимова</i>
Корниенко Константин Анатольевич	техник по ремонту	<i>Корниенко</i>
Петров Владимир Ильич	обувщик	<i>Петров</i>

отдел рекламы и PR

Костяновская Виктория Александровна	начальник отдела	<i>Костяновская</i>
Овсянникова Анна Владимировна	менеджер	<i>Овсянникова</i>
Ерошин Тарас Юрьевич	дизайнер	<i>Ерошин</i>

художественно-постановочная часть

Маргарян Лева Ашотович	заведующий ХПЧ	<i>Маргарян</i>
Злоказов Олег Александрович	ст. машинист сцены	<i>Злоказов</i>
Карымов Радик Гайфуллович	монтажник сцены	<i>Карымов</i>
Луковникова Алена Витальевна	техник-осветитель	<i>Луковникова</i>
Макаров Евгений Аркадьевич	монтажник сцены	<i>Макаров</i>
Корзников Василий Николаевич	звукорежиссер	<i>Корзников</i>
Новоселов Владимир Николаевич	техник-осветитель	<i>Новоселов</i>
Иванов Владимир Михайлович	звукорежиссер	<i>Иванов</i>
Тукмачева Наталья Владимировна	техник-осветитель	<i>Тукмачева</i>
Бирюзова Татьяна Владимировна	спец. по видеомонтажу	<i>Бирюзова</i>
Черепанов Андрей Геннадьевич	спец. по видеомонтажу	<i>Черепанов</i>

отдел творческих проектов и программ

Овинова Анастасия Евгеньевна	начальник отдела	<i>Овинова</i>
Мосин Вадим Владимирович	режиссер	<i>Мосин</i>
Герасимова Кристина Алексеевна	менеджер	<i>Герасимова</i>
Чекалина Кристина Александровна	менеджер	<i>Чекалина</i>
Воробьева Анастасия Сергеевна	менеджер	<i>Воробьева</i>
Пермяков Иван Иванович	артист-вокалист (солист)	<i>Пермяков</i>
Пилокшина Светлана Гаэтхановна	артист-вокалист (солист)	<i>Пилокшина</i>

концертно-гастрольный отдел

Романова Дарья Юрьевна	начальник отдела	<i>Романова</i>
Хлызова Светлана Владиславовна	менеджер	<i>Хлызова</i>
Седых Елена Валерьевна	менеджер	<i>Седых</i>
Бобылева Вероника Леонидовна	менеджер	<i>Бобылева</i>

билетные кассы

Матыкова Светлана Валентиновна	заведующий	<i>Матыкова</i>
Кузнецова Светлана Ильинична	кассира	<i>Кузнецова</i>
Пинегина Анжелика Эдуардовна	кассира	<i>Пинегина</i>

организационный отдел

Ефремова Нина Витальевна	главный администратор	<i>Ефремова</i>
Крутовская Наталья Александровна	администратор	<i>Крутовская</i>
Бояркина Ольга Викторовна	контролер	<i>Бояркина</i>

Неледва Наталья Николаевна	контролер	<i>шарф</i>
Шахова Марина Владимировна	контролер	<i>шарф</i>
Самойлова Ольга Петровна	контролер	<i>уважение</i>
Малых Елена Владимировна	гардеробщик	<i>шарф</i>
Миниахметова Любовь Михайловна	гардеробщик	<i>шарф</i>
Мубаракшина Зульфия Ахматхановна	гардеробщик	<i>шарф</i>
Рубцова Светлана Анатольевна	гардеробщик	<i>шарф</i>
Шубина Ирина Викторовна	гардеробщик	<i>шарф</i>

квартет «Урал»

Казанцев Александр Валерьевич	артист	<i>шарф</i>
Степанов Алексей Николаевич	артист	<i>шарф</i>
Тимофеев Артем Алексеевич	артист	<i>шарф</i>
Уляшкин Михаил Иванович	артист	<i>шарф</i>

ДЦНИ

Дармастук Мария Федоровна	худ.руководитель	<i>шарф</i>
Зимодра Татьяна Михайловна	репетитор	<i>шарф</i>
Докучаева Ирина Владимировна	репетитор	<i>шарф</i>
Изральянкова Нина Семеновна	репетитор	<i>шарф</i>
Балакин Сергей Константинович	аккомпаниатор	<i>шарф</i>
Коробейников Александр Александрович	аккомпаниатор	<i>шарф</i>
Крапивченко Елена Степановна	репетитор по балету	<i>уважение</i>
Кудряшов Денис Евгеньевич	репетитор по балету	<i>шарф</i>

С приказом № 147 от 24.07.2023
 «Об утверждении инструктивно-методических материалов
 по вопросам профилактики противодействия коррупции»
 ознакомлены:

Административно-художественный персонал УГАРХ

1.	Зайцев Николай Вячеславович	художественный руководитель	<i>Зайцев</i>
2.	Осеев Александр Викторович	дирижер	<i>Осеев</i>
3.	Черепанов Александр Николаевич	гл. балетмейстер	<i>Черепанов</i>
4.	Соболев Илья Владимирович	гл. хормейстер	<i>Соболев</i>
5.	Крыленко Сергей Николаевич	балетмейстер (репетитор)	<i>Крыленко</i>
6.	Гонтарь Елена Николаевна	балетмейстер (репетитор)	<i>Гонтарь</i>
7.	Гордиенко Анатолий Федорович	балетмейстер (репетитор)	<i>Гордиенко</i>
8.	Захаров Евгений Владимирович	звукорежиссер	<i>Захаров</i>
9.	Черданцева Жанна Владимировна	гл. администратор	<i>Черданцева</i>
10.	Гонтарь Виктор Михайлович	нотный редактор	<i>Гонтарь</i>
11.	Ваулин Павел Викторович	аккомпаниатор-концертмейстер	<i>Ваулин</i>
12.	Беляев Владислав Сергеевич	аккомпаниатор-концертмейстер	<i>Беляев</i>
13.	Блинова Валентина Семеновна	библиотекарь	<i>Блинова</i>

Хоровая группа УГАРХ

14.	Комаричева Светлана Александровна	народная артистка России	<i>Комаричева</i>
15.	Банных Андрей Петрович	артист-вокалист (солист)	<i>Банных</i>
16.	Белоусова Елизавета Максимовна	артист <i>Елизавета</i>	<i>Белоусова</i>
17.	Белошайкина Христина Игоревна	артист-вокалист (солист)	<i>Белошайкина</i>
18.	Беляева Ксения Николаевна	артист-вокалист (солист)	<i>Беляева</i>
19.	Громов Юрий Игоревич	артист	<i>Громов</i>
20.	Зайцева Татьяна Николаевна	артист-вокалист (солист)	<i>Зайцева</i>
21.	Казакова Татьяна Сергеевна	артист	<i>Казакова</i>
22.	Козлова Ирина Алексеевна	артист	<i>Козлова</i>
23.	Комин Владислав Алексеевич	артист	<i>Комин</i>
24.	Кукушкин Андрей Викторович	артист-вокалист (солист)	<i>Кукушкин</i>
25.	Лескова Татьяна Сергеевна	артист	<i>Лескова</i>
26.	Махиянова Элиза Альбертовна	артист	<i>Махиянова</i>
27.	Наговицына Юлия Сергеевна	артист	<i>Наговицына</i>
28.	Непеина Ксения Владимировна	артист	<i>Непеина</i>
29.	Нисковских Евгений Владимирович	артист	<i>Нисковских</i>
30.	Носова Ирина Юрьевна	артист-вокалист (солист)	<i>Носова</i>
31.	Нугаев Ильнур Рифович	артист	<i>Нугаев</i>
32.	Овеян Артур Эдуардович	артист	<i>Овеян</i>
33.	Попова Евгения Антоновна	артист <i>Евгения</i>	<i>Попова</i>
34.	Попова Наталья Владимировна	артист-вокалист (солист)	<i>Попова</i>
35.	Разгильдяева Ульяна Андреевна	артист-вокалист (солист)	<i>Разгильдяева</i>
36.	Реснянская Татьяна Геннадьевна	артист-вокалист (солист)	<i>Реснянская</i>
37.	Саксонов Валерий Ильич	артист-вокалист (солист)	<i>Саксонов</i>
38.	Сейман Екатерина Александровна	артист	<i>Сейман</i>
39.	Серебренников Иван Сергеевич	артист	<i>Серебренников</i>
40.	Симонова Екатерина Николаевна	артист-вокалист (солист)	<i>Симонова</i>
41.	Сотрихина Дарья Ильинична	артист	<i>Сотрихина</i>

42.	Тарануха Татьяна Сергеевна	артист	<i>Люб</i>
43.	Трусова Анна Михайловна	артист-вокалист (солист)	<i>София</i>
44.	Турундаева Наталья Николаевна	артист	<i>София -</i>
45.	Фролов Сергей Аркадьевич	артист	<i>София</i>
46.	Харанека Юрий Анатольевич	артист /инспектор	<i>София -</i>
47.	Чернова Елена Михайловна	артист-вокалист (солист)	<i>София</i>
48.	Шамсутдинов Роман Раисович	артист-вокалист (солист)	<i>София</i>

Балетная группа УГАРНХ

49.	Аликаева Елена Владимировна	артист/администратор	<i>София</i>
50.	Васильева Мария Алексеевна	артист	<i>Ирина</i>
51.	Залузская Александра Сергеевна	артист	<i>Ирина</i>
52.	Зуева Анастасия Петровна	артист	<i>Ирина</i>
53.	Карамышева Ксения Евгеньевна	артист	<i>Ирина</i>
54.	Ордынцева Валерия Евгеньевна	артист	<i>Ирина</i>
55.	Папагригориу Ангелики Георгиос	артист	<i>Ирина -</i>
56.	Полуянова Ирина Андреевна	артист	<i>Ирина</i>
57.	Старожилова Анна Дмитриевна	артист	<i>Ирина</i>
58.	Аликаев Евгений Аликович	артист/инспектор	<i>Ирина</i>
59.	Анаралик Дмитрий Олегович	артист	<i>Ирина</i>
60.	Борисенко Владимир Анатольевич	артист	<i>Ирина</i>
61.	Зуев Сергей Алексеевич	артист	<i>Ирина</i>
62.	Казанцев Матвей Дмитриевич	артист	<i>Ирина</i>
63.	Князев Яков Вячеславович	артист	<i>Ирина</i>
64.	Лямин Дмитрий Игоревич	артист	<i>Ирина</i>
65.	Муллер Алексей Игоревич	артист	<i>Ирина</i>

Оркестровая группа УГАРНХ

66.	Баринов Артем Вячеславович	артист /концертмейстер	<i>Джон</i>
67.	Батуев Юрий Витальевич	артист	<i>Евгений</i>
68.	Кресс Евгений Валерьевич	артист	<i>Евгений</i>
69.	Курилов Василий Леонидович	артист	<i>Евгений</i>
70.	Ларионова Наталья Викторовна	артист	<i>Евгений</i>
71.	Покровский Дмитрий Владимирович	артист	<i>Евгений</i>
72.	Постников Илья Валентинович	артист/инспектор	<i>Евгений</i>
73.	Прудиус Анна Андреевна	артист	<i>Евгений</i>

С приказом № 147 от 24.07.2023
 «Об утверждении инструктивно-методических материалов
 по вопросам профилактики противодействия коррупции»

Уральский государственный русский оркестр		
Батуева Мария Дмитриевна	артист оркестра	<i>Мария</i>
Беринцев Александр Сергеевич	артист оркестра	<i>Александр</i>
Брагина Людмила Сергеевна	артист оркестра	<i>Людмила</i>
Васильев Павел Николаевич	дирижер	<i>Павел</i>
Ворохов Иван Александрович	главный администратор	<i>Иван</i>
Вохманина Оксана Александровна	артист оркестра	<i>Оксана</i>
Егорова Юлия Евгеньевна	артист оркестра	<i>Юлия</i>
Елькина Ольга Владимировна	артист оркестра	<i>Ольга</i>
Ефремова Анна Владимировна	артист оркестра	<i>Анна</i>
Долгинцев Виктор Александрович	артист оркестра	<i>Виктор</i>
Казанцева Наталия Валерьевна	артист оркестра	<i>Наталия</i>
Камусина Наталья Юрьевна	артист оркестра	<i>Наталья</i>
Котелкин Владимир Евгеньевич	артист оркестра	<i>Владимир</i>
Латыпова Асия Вячеславовна	артист оркестра	<i>Асия</i>
Масалкина Наталья Николаевна	артист оркестра	<i>Наталья</i>
Матвейчук Александр Сергеевич	артист оркестра	<i>Александр</i>
Миндярова Наталия Юрьевна	артист оркестра	<i>Наталия</i>
Мирчевская Дарья Петровна	артист оркестра	<i>Дарья</i>
Митрофанова Маргарита Андреевна	артист оркестра	<i>Маргарита</i>
Набережных Юлия Рахмоновна	артист оркестра	<i>Юлия</i>
Никонорова Александра Сергеевна	артист оркестра	<i>Александра</i>
Останина Анна Владимировна	артист оркестра	<i>Анна</i>
Покровская Лариса Александровна	артист оркестра	<i>Лариса</i>
Разгильдяев Александр Сергеевич	артист оркестра	<i>Александр</i>
Рудакова Ольга Владимировна	артист оркестра	<i>Ольга</i>
Сидельникова Наталья Михайловна	артист оркестра	<i>Наталья</i>
Сидоров Михаил Олегович	артист оркестра	<i>Михаил</i>
Смышляева Наталья Александровна	артист оркестра	<i>Наталья</i>
Солопова Светлана Геннадьевна	артист оркестра	<i>Светлана</i>
Староверова Оксана Викторовна	артист оркестра	<i>Оксана</i>
Старостин Сергей Владиславович	артист оркестра	<i>Сергей</i>
Сырчиков Антон Владимирович	артист оркестра	<i>Антон</i>
Таланкин Максим Олегович	артист оркестра	<i>Максим</i>
Ушаков Иван Иванович	артист оркестра	<i>Иван</i>
Хайруллин Роман Вакильевич	артист оркестра	<i>Роман</i>
Ханчин Евгений Михайлович	артист оркестра	<i>Евгений</i>
Хмелевская Анна Николаевна	артист оркестра	<i>Анна</i>
Хмелевский Николай Николаевич	артист оркестра	<i>Николай</i>
Цечоева Залина	артист оркестра	<i>Залина</i>
Чернова Светлана Николаевна	артист оркестра	<i>Светлана</i>
Шкарупа Леонид Павлович	главный дирижер	<i>Леонид</i>

С приказом № 147 от 24.07.2023

«Об утверждении инструктивно-методических материалов по вопросам профилактики противодействия коррупции»

Шухман Мария Викторовна	артист оркестра	<i>Марса</i>
Яловая Ирина Олеговна	артист оркестра	<i>Ирина</i>
Янкина Анна Сергеевна	артист оркестра /конферан서шер/	<i>Анна</i>
Яцык Галина Сергеевна	артист оркестра/администратор	<i>Галина</i>
Ячина Юлия Владимировна	артист оркестра	<i>Юлия</i>