

Министерство культуры Свердловской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«УРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР НАРОДНОГО ИСКУССТВА ИМЕНИ Е.П.РОДЫГИНА»

ПРИКАЗ

«28» марта 2022 г.

№ 55

г. Екатеринбург

**Об утверждении отчета
по оценке профессиональных рисков**

В соответствии со статьей 209 и 218 Трудового кодекса РФ, Порядком управления профессиональными рисками в ГАУК СО УрЦНИ и Приказом Роструда №77 от 21.03.2019 года «Об утверждении методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»



ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Отчет по оценке профессиональных рисков в ГАУК СО УрЦНИ (далее - Отчет) (Приложение №1).
2. Специалисту по охране труда Сапаеву Э.П. руководствоваться в своей работе утвержденным Отчетом.
3. Начальнику отдела рекламы Костяновской В.А. обеспечить размещение сводной карты оценки возможных рисков на сайте ГАУК СО УрЦНИ для информирования работников.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Гаврилова И.Н.

Директор

М.М. Боровкова

С приказом ознакомлен и согласен:

№	Должность	ФИО	Дата	Подпись
1.	Заместитель директора	И.Н.Гаврилов	28.03.22	
2.	Специалист по охране труда	Э.П. Сапаев	28.03.22	
3.	Начальник отдела рекламы	В.А.Костяновская		



Министерство культуры Свердловской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«УРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР НАРОДНОГО ИСКУССТВА ИМЕНИ Е.П. РОДЫГИНА»

Утвержден приказом директора
ГАУК СО УрЦНИ
№ 55 от 28.05 2022 г.

ОТЧЕТ ПО ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

г. Екатеринбург
2022 г.

График проведения оценки рисков

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАУК СО УрЦНИ
С. П. Борковка Борковка М.М.
«*28*» *мая* 2022 г.

График идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в ГАУК СО УрЦНИ на 2022 г.

№ п/п	Сроки проведения											
	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1		✓	✓									

Оглавление

График проведения оценки рисков.....	2
Введение	4
Область применения отчета.....	5
Перечень рабочих мест.....	6
Статистические данные.....	7
Заключение.....	8
Рискориентированные характеристики рабочего дня	
Анкеты	
Карты оценки рисков	
Сводная карта оценки возможных рисков	
Мероприятия по снижению профессиональных рисков	

Введение

Оценка риска проведена в соответствии с Порядком управления профессиональными рисками. Порядок управления профессиональными рисками основан на методе Файна-Кинни. Это метод оценивания уровней рисков и их ранжирования с целью расставления приоритетов в управлении рисками. Представляет собой произведение трех составляющих – степени подверженности работника воздействию опасности, вероятности возникновения опасности и тяжести последствий. В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию. Проведение оценки таким способом позволяет произвести классификацию рисков по степени серьезности по нескольким группам от самого низкого до крайне высокого.

На первом этапе оценки рисков производится выявление типовых технологических процессов, выполняемых работниками в течение рабочего дня. Формируются рискориентированные характеристики рабочего дня, в которых отображаются данные технологические процессы в процентном отношении ко всей рабочей смене. В рискориентированных характеристиках также должны быть отражены используемое работниками оборудование, инструмент и материалы, присущие каждому технологическому процессу.

На основе рискориентированных характеристик, с учетом времени, уделяемого каждому из технологических процессов, используемого оборудования, инструмента, материалов, и исходя из перечня опасностей, представленного в Порядке управления профессиональными рисками, составляются анкеты для работников. В каждом технологическом процессе идентифицируются присущие ему опасности. Анкеты раздаются работникам по одной на каждую должность для оценки ими каждой из опасностей.

На основе заполненных анкет производится подсчет степени риска для каждой из опасностей, присущих тому или иному технологическому процессу. Составляются карты оценки рисков, на основе анализа которых производится ранжирование рисков. Те риски, которые, согласно Порядку управления профессиональными рисками, превышают минимальные значения, объединяются в общие карты для дальнейшего воздействия на них.

Последний этап оценки профессиональных рисков – разработка мероприятий по снижению тех рисков, значения которых считаются неприемлемыми. Чем выше риск – тем существеннее должны быть мероприятия по его снижению. После того, как данные мероприятия разработаны, нужно ознакомить с ними работников, чьим рабочим местам присущи данные риски, для повторной оценки. В том случае, когда риск окажется на приемлемом уровне, оценку рисков можно считать завершенной.

Область применения отчета

Данный отчет отражает оценку рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, и может быть использован в организации в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены [Конституция РФ, статья 37, пункт 3];
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья [ТК РФ, статья 212];
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Перечень рабочих мест

1. Офисные работники.
2. Прачка.
3. Дворник.
4. Уборщик служебных помещений.
5. Водитель автобуса.
6. Водитель автомобиля.
7. Слесарь по эксплуатации системы ВК и ОВиК.
8. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий.
9. Техник-электрик.
10. Инженер по электрическим и слаботочным системам.
11. Электромонтер.
12. Обувщик по ремонту обуви.
13. Костюмер.
14. Закройщик.
15. Техник по ремонту швейного оборудования.
16. Художник-постановщик.
17. Монтировщик сцены.
18. Звукорежиссер.
19. Старший машинист сцены.
20. Звукооператор.
21. Техник-осветитель.
22. Билетный кассир.
23. Гардеробщик.
24. Библиотекарь.
25. Художественный руководитель.
26. Хормейстер.
27. Дирижер.
28. Аранжировщик.
29. Реставратор.
30. Грузчик.
31. Аккомпаниатор.
32. Артист-вокалист.
33. Артист хора.
34. Артист балета.
35. Артист оркестра.
36. Артист камерного ансамбля.
37. Репетитор по балету.
38. Репетитор по вокалу.
39. Репетитор по актерскому мастерству.
40. Заведующий базой.

Статистические данные

1. Количество несчастных случаев (производственных травм), произошедших в ГАУК СО УрЦНИ в:

2019 г. - 0;

2020 г. - 0;

2021 г. - 0.

2. Пропущено человек/дней в связи с травмами на производстве пропорционально к общему отработанному времени:

2019 г. – 0,0;

2020 г. – 0,0;

2021 г. – 0,0.

3. Частота (вероятность) наступления ущерба здоровью работника составляет (на календарный год из расчета один НС к штатному количеству сотрудников):

2019 г. – 0,0;

2020 г. – 0,0;

2021 г. – 0,0.

Заключение

Оценка риска проведена с учетом статистических данных, результатов специальной оценки условий труда, методом Файна-Кинни. Результат представлен в картах идентификации опасностей. На рабочих местах с возможными рисками разработаны мероприятия по снижению профессиональных рисков. Актуализацию необходимо проводить в соответствии с Порядком управления профессиональными рисками.